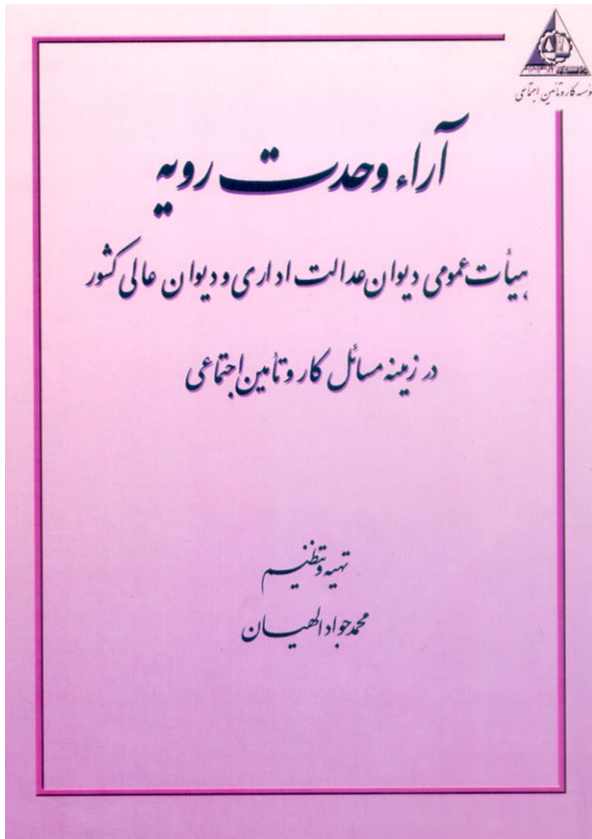


آراء وحدت رویه



کتاب آراء وحدت رویه از انتشارات سال ۱۳۸۱ مؤسسه کار و تأمین اجتماعی است که در ۲۵۷ صفحه با قطع وزیری تقدیم خوانندگان گرامی می شود.

بطور کلی در کشورهای مختلف جهان دو روش متمایز برای رسیدگی به اختلافات کارگری و کارفرمایی وجود دارد: روش صنفی، که حل و فصل اختلافات به عهده سازمانهای کارگری و کارفرمایی است و روش قضایی که اختلافات فیما بین کارگران و کارفرمایان از طریق دادگاههای کار به طور مختلف حل و فصل می گردد.

همانگونه که در مقاله نامه شماره ۸۴ مصوب سال ۱۹۴۷ سازمان بین المللی کار پیرامون حل اختلافات کار نیز آمده، مهم اینست که:

روشهای حل اختلاف بین کارگران و کارفرمایان به ساده ترین و سریع ترین وجه ممکن صورت گیرد و کارگران و کارفرمایان به پرهیز از اختلافات تشویق گردند و در صورت بروز، این اختلافات از طریق

سازش به نحو عادلانه و منصفانه حل شوند و نمایندگان کارگران و کارفرمایان نیز در مراجع حل اختلاف مشارکت داشته باشند.

احکام قطعی مراجع حل اختلاف که بر اساس قوانین و مقررات صادر می شوند هر چند لازم الاجرا بوده و از طریق دادگستری به مرحله اجرا درمی آیند اما از لحاظ شکلی قابل بررسی در دیوان عدالت اداری بوده و حق شکایت از آراء و تصمیمات قطعی مراجع حل اختلاف برای افراد ذینفع پیش بینی شده ولی رسیدگی به ماهیت دعوی در صلاحیت دیوان قرار ندارد.

آگاهی اعضای مراجع حل اختلاف و کارشناسان روابط کار از آراء وحدت رویه دیوان عدالت اداری سبب می شود که مراجع با آشنایی با رویه های قضایی، نحوه رسیدگی، رعایت مقررات مربوط به آئین دادرسی، دلائل و جهات صدور رأی و استناد به مواد قانونی توجه بیشتری مبذول تا حقوق افراد تضییع نگردد.

مؤسسه کار و تأمین اجتماعی امیدوار است انتشار این مجموعه گامی در جهت حل و فصل عادلانه و منصفانه اختلافات کارگری و کارفرمایی و ارتقاء آگاهی کارشناسان روابط کار و اعضای مراجع حل اختلاف و ایجاد وحدت رویه در صدور آراء مراجع حل اختلاف باشد.