



معرفی کتاب های چاپ شده تا آذر ماه سال ۱۳۸۷

عنوان کتاب: سیر تطور مقررات و سازمان اجرایی کار در ایران
تهیه کنندگان: فاطمه هرمزی، فاطمه حاجیها، فروغ حریریان
زیر نظر: دکتر محمد رضا سپهری
چاپ اول: ۱۳۸۷



قبول وظایف و تکالیف قانونی که با پیدایش حقوق کار در قالب اهداف سازمانی وزارت کار و امور اجتماعی شکل می گیرد، از عمر چندانی برخوردار نیست، ولی واقعیت این است که سوابق و اطلاعات مربوط به مقررات و مدیریت سازمانی و تجربی کار در ایران با توجه به عدم تمرکز و پراکندگی اطلاعات نیاز به صرف زمان و در برخی از موارد غیر قابل دسترس می باشد. در این کتاب تلاش بر این بوده تا با ساماندهی و پالایش اطلاعات، نیاز پژوهشگران در این زمینه تا حد امکان رفع نماید، در همین راستا در بخش اول به بررسی تاریخ و شرایط کار در ایران قبل از اسلام تا زمان تأسیس وزارت کار و در سه بخش بعدی به ارائه سوابق و اطلاعات در خصوص سیر تحولات وزارت کار و امور اجتماعی از سال ۱۳۲۵ تا سال ۱۳۸۵ می پردازد.

کارآفرینی پیشرفته، کارآفرینی در کارآفرینی
مؤلف: مهندس جلیل صمدآقایی
چاپ دوم: ۱۳۸۷



چند سالی است که مقوله کارآفرینی به طور جدی و رسمی در محافل دولتی، اقتصادی، اجتماعی و علمی کشور مطرح گردیده و افراد زیادی در مراکز کارآفرینی دانشگاه ها یا سایر مراکز آموزشی، مهارتهای کارآفرینی را آموخته و با اصول و مبانی و تاریخچه و مدل های آن و موانع فردی و اجتماعی و ضرورت و کارآفرینی، نحوه تدوین طرح کسب و کار (Business Plan) و ... آشنا گردیده اند. در این کتاب تلاش گردیده با ارائه تئوری ها و دیدگاه ها و رویکردهای جدید و پیشرفته کارآفرینی به تکمیل، بسط و تعمیق و تعمیم اطلاعات دانش آموختگان کارآفرینی پرداخته شود.

عنوان کتاب: پرسش و پاسخ در زمینه روابط کار (جلد اول)
تهیه کننده: محمد جواد الهیان
چاپ هفتم: ۱۳۸۷



تغییرات سریع دوران انقلاب صنعتی و پیامدهای آن سبب شد نخستین بار حقوق کار به شکل امروزی آن مطرح شود و قدم های آغازین برای تدوین اولین قواعد و مقررات کار برداشته شد. تاریخ ظهور قانون گذاری کار، بیانگر ملازمه میان مفاهیم اقتصادی و اجتماعی حقوق کار است که پیش شرط آن آشنایی با دقایق و ظرایف حقوق در زمینه اختلافات کارگری و کارفرمایی می باشد. در این راستا مؤسسه کار و تأمین اجتماعی به منظور پاسخگویی به سؤالات متعدد جامعه کار و تولید کشور و استقبال از کتاب « پرسش و پاسخ در زمینه روابط کار » مجدداً اقدام به چاپ کتاب مذکور نموده است.



عنوان کتاب: پرسش و پاسخ در زمینه روابط کار (جلد دوم)

تهیه کننده: محمد جواد الهیان

چاپ اول: ۱۳۸۷



آشنایی با دقایق و ظرایف حقوق در زمینه اختلافات کارگری-کارفرمایی از پیش نیازهای اصلی ورود به این حوزه برای کارشناسان حقوق کار و روابط کار و همچنین کارگران و کارفرمایان است. در این راستا به منظور پاسخگویی به سؤالات متعدد جامعه کار و تولید کشور پس از چاپ کتاب اول «پرسش و پاسخ» که با استقبال کارشناسان و علاقمندان روبرو گردید، اینک جلد دوم کتاب با سؤالات جدید و پاسخ های کارشناسی در اختیار کارشناسان، کارفرمایان و کارگران قرار می گیرد.

عنوان کتاب: آراء وحدت رویه (جلد سوم)

تهیه و تنظیم: محمد جواد الهیان

چاپ اول: ۱۳۸۷



هدف اصلی حقوق کار استقرار نظم، امنیت و عدالت اجتماعی در محیط کار است لذا حل و فصل اختلافات کارگری-کارفرمایی از موضوعات پر اهمیت در این حوزه محسوب می شود. برای رسیدگی به این گونه دعاوی منابع حقوقی مختلفی وجود دارد که رویه های قضایی یکی از آنها محسوب می شود. از آنجا که آشنا نمودن کارگران و کارفرمایان با حقوق و وظایف خود می تواند مانع بروز اختلافات شود، به همین منظور کتاب آراء وحدت رویه (جلد سوم) در تداوم کتابهای قبلی به ارائه مجموعه آراء وحدت رویه دیوان عدالت اداری پرداخته است.

عنوان کتاب: الزامات و زیرساخت های بهره وری نیروی کار

نویسنده: مهندس سید حسن هفده تن

چاپ اول: ۱۳۸۷



بهره وری نگرشی مسئولانه به وضعیت کار افراد دارد، در این راستا وظیفه مدیر، تسهیل امور و کارهاست. امروزه پژوهشگران مدیریت و بهره وری اعتقاد دارند که دستیابی یک کشور به سطح بالای بهره وری منوط به داشتن سازمان ها و دستگاه هایی توانمند و برخوردار از انسان های بهره ور به عنوان سرمایه های اصلی است که دارای نگرش، دانش و مهارت های لازم برای خلق عملکردی عالی و بازدهی معقول و اقتصادی باشند.

در این کتاب ضمن ارائه دقیق تعاریف و مفاهیم بهره وری به بررسی زیر ساختهای لازم در این خصوص پرداخته است.



عنوان کتاب: آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه ها
چاپ دوم: ۱۳۸۷



عنوان کتاب: آیین نامه حفاظتی کارگاه های ساختمانی
چاپ دوم: ۱۳۸۷



عنوان کتاب: آیین نامه وسایل حفاظت انفرادی
چاپ دوم: ۱۳۸۷



عنوان کتاب: آیین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار
چاپ دوم: ۱۳۸۷



عنوان کتاب: ایمنی معادن
چاپ دوم: ۱۳۸۷



عنوان کتاب: آیین نامه حفاظتی مولد بخار و دیگ های آب گرم
چاپ دوم: ۱۳۸۷



عنوان کتاب: آیین نامه کارهای سخت و زیان آور
چاپ دوم: ۱۳۸۷



بر اساس ماده ۵۸ قانون کار: برای صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور رعایت دستور العمل هایی که از طریق شورای عالی حفاظت فنی (جهت تأمین حفاظت فنی) و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (جهت جلوگیری از بیماری های حرفه ای و تأمین بهداشت کار و کارگر و محیط کار) تدوین می شود، برای کلیه کارگاه ها، کارفرمایان، کارگران و کارآموزان الزامی است. مؤسسه کار و تأمین اجتماعی که به موجب ماده واحد قانون تأسیس عهده دار آموزش مسائل حفاظت صنعتی در کشور می باشد، در اجرای ماده ۲۰۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران خود را موظف می داند که با استفاده از روش های مناسب در این زمینه اطلاع رسانی نماید، لذا چاپ و نشر آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار جهت تحقق این امر و پیگیری از حوادث ناشی از کار و تأثیر آن در کاهش صدمات و تلفات احتمالی صورت می گیرد.



بهره وری و مزد

نویسنده: علاءالدین ازوجی

چاپ دوم: ۱۳۸۷



دستمزد یا پرداختی به نیروی کار یکی از مهم ترین متغیرهای اقتصاد کلان می باشد که تغییرات آن ممکن است تاثیر مستقیم و یا غیر مستقیم بر سایر متغیرهای کلان از جمله سطح عمومی قیمت ها، هزینه تولید، اشتغال، بیکاری، بهبود توزیع درآمد، کاهش فقر، رفاه اجتماعی و ... داشته باشد. با توجه به اهمیت این متغیر و اثرات جانبی آن در حوزه های مختلف اقتصاد، بسیاری از دولت ها بر تعیین حداقل دستمزد دخالت دارند تا سطح دستمزدهای اقتصاد کشورها را تحت تاثیر قرار نداده و موجب رکود یا تورم شدید در سطح جامعه نگردد. بررسی ها نشان می دهد که در بسیاری از کشورهای در حال توسعه سیستم های دستمزد، انگیزش قوی برای کار و تولید بیشتر در بنگاه را به وجود نمی آورد و تنها بر اساس شرایط زمانی و تورم عمل می نمایند. آمارها بیانگر این است که در اقتصاد ایران تحولات بهره وری نیروی کار (در سطح کلان) و حقوق و دستمزد موجب شده که به تدریج سهم عامل نیروی کار در ساختار هزینه بنگاه افزایش یابد در حالی که بهره وری نیروی کار رشد کمتری داشته است. با این توصیف، در فضای اقتصاد و شرایط موجود بازار کار، بهبود بهره وری در فرآیند تولید حائز اهمیت است به طوری که از یک طرف مشارکت نیروی کار در تولید افزایش یابد و از طرف دیگر نیروی کار در سود هم سهیم باشد، این رویکرد نیازمند طراحی الگوی جدید دستمزد مبتنی بر بهره وری است که در نوع خود مطالعه جدید و قابل ملاحظه ای می باشد. بر این اساس کتاب حاضر به دنبال پاسخ گویی به این سوالات می باشد:

چه ارتباطی بین مزد و بهره وری وجود دارد؟
بهره وری چه جایگاهی در این فرآیند دارد؟
چگونه می توان سیستم مزد مبتنی بر بهره وری تدوین نمود تا منافع بنگاه کارفرما و کارگر حفظ گردد؟



آئین نامه های حفاظت و بهداشت کار

چاپ هفتم: ۱۳۸۷



فرهنگ ایمنی و حفاظتی در محیط کار ارتباط مستقیم با سلامت و بهداشت نیروی کار، رشد و توسعه اقتصادی جوامع دارد و مدیریت منابع انسانی نیازمند صیانت از نیروی کار و ایمن سازی محیط کار است. در کشور ما سالیانه مبالغی جهت غرامت های دستمزد ناشی از ایام بیکاری و نقص عضو ناشی از حوادث کار هزینه می گردد و خساراتی به نیروی انسانی فعال جامعه وارد می شود. آسیب ها و خطرات محیط کار، کمبود نیروی متخصص و عدم شفافیت استانداردها مؤسسه کاروتأمین اجتماعی را بر آن داشت تا با انتشار مجموعه آئین نامه های حفاظت و بهداشت کار در جهت بهبود شرایط کار، فرهنگ ایمنی و حفاظتی گام بردارد و نقش خود را در زمینه بهبود شاخص های بهره وری نیروی کار با ارتقاء مدیریت ایمنی و حفاظت و بهداشت کار ایفا نماید. در این مجموعه، متن آئین نامه های مربوط به موضوع حفاظت و بهداشت کار، اعم از بهداشت و حفاظت فردی و جمعی، حفاظت و نگهداری از وسایل کار، شیوه های نگهداری از مواد خطرناک، روش های کار و ماشین آلات ایمنی و حفاظت جمع آوری و ارائه شده است.



قانون کار جمهوری اسلامی ایران

چاپ سیزدهم: ۱۳۸۷



مؤسسه کار و تأمین اجتماعی با توجه به رسالتی که در اجرای ماده ۲۰۱ قانون کار در زمینه اطلاع رسانی به کارگران و کارفرمایان و حقوق و تکالیف آنها دارد، اقدام به چاپ و انتشار کتاب «قانون کار جمهوری اسلامی ایران» کرده است که چندین بار تجدید چاپ شده است. این کتاب شامل ۱۲ فصل، ۲۰۳ ماده و ۱۲۱ تبصره است؛ فصل اول به تعاریف کلی و اصول اختصاص دارد، در فصل دوم تعریف، شرایط انعقاد، تعلیق و خاتمه قرارداد کار به تفصیل آمده است. در فصل سوم با عنوان شرایط کار، مباحث مربوط به حق السعی، مدت، تعطیلات و مرخصی ها و شرایط کار زنان و نوجوانان و در فصل چهارم کلیات حفاظت فنی و بهداشت کار و بازرسی کار بررسی شده است. فصل پنجم با عنوان آموزش و اشتغال سه مبحث کارآموز، مراکز کارآموزی و قرارداد کارآموزی، اشتغال و اشتغال اتباع بیگانه را مورد توجه قرار داده است. شکل های کارگری و کارفرمایی، مذاکرات و پیمان های دسته جمعی کار، خدمات رفاهی کارگران، مراجع حل اختلاف، شورای عالی کار، جرائم و مجازات ها و مقررات متفرقه عناوین فصل ششم تا دوازدهم این کتاب می باشند.

آیین نامه ها و دستورالعمل های اجرایی قانون کار

تهیه و تنظیم: محمد جواد الهیان

چاپ چهاردهم: ۱۳۸۷



قانون در معنای وسیع کلمه، منبع حق و تکلیف است و در کنار قانون مصوب قوه مقننه، آیین نامه ها و تصویب نامه های قوه مجریه و دیگر نهادهای صالح تعیین کننده ضوابط و قواعد لازم می باشد. یکی از رشته های حقوق که در آن آیین نامه ها جایگاه ویژه ای دارند حقوق کار است. اهمیت نقش آیین نامه ها در حقوق کار از آنجا نشأت می گیرد که طیف وسیعی از مزد بگیران با مشاغل و ویژگی های کاری گوناگون، در قلمرو این رشته از حقوق جای می گیرند. ولی سوال این است که چگونه می توان در قانون واحد، مقرراتی گنجانند که پاسخ گویی مسائل گوناگون مشمولین با شرایط مختلف با قانون است؟ راه حل مناسب که در حقوق بسیاری از کشورهای دارای نظام حقوق نوشته انتخاب شده آن است که شرایط و چهارچوب اصلی روابط کار در قانون مصوب قوه قانون گذاری مشخص گردد و موارد تفاوت و استثناء و جزئیات عملی به آیین نامه ها واگذار شود تا به تناسب موضوع، مقررات مناسب تدوین و تنظیم گردد. به ویژه آن که در پاره ای موارد، تحول سریع، تغییر برخی مقررات و یا تکمیل آن ها را ایجاب می کند. مواردی مانند مقررات ایمنی و حفاظت فنی، از جمله موضوعاتی است که نمی توان تصویب آن را به عهده قوه قانون گذاری گذاشت، بلکه آیین نامه های مصوب قوه مجریه یا نهادهای صلاحیت دار، می تواند ظرائف چنین موضوعاتی را تبیین نماید. نکته مهمی که نباید از نظر دور بماند آن است که ویژگی های روابط کار و ضرورت مشارکت سه گروه کارگر، کارفرما و دولت در تنظیم روابط کار، ایجاب می کند که در تدوین مقررات کار و اجرای آن، این سه گروه با یک دیگر همکاری نمایند. سازمان بین المللی کار نیز همواره بر لزوم این همکاری تاکید می نماید. به هر صورت آیین نامه ها که بخش مهمی از مقررات و ضوابط حاکم بر روابط کارگران و کارفرمایان را تشکیل می دهد. مبین حقوق و تکالیف طرفین و گاه دستگاه های اجرایی وزارت کار و دیگر نهادهای ذی ربط می باشد. در همین راستا کتاب «آیین نامه ها و دستورالعمل های اجرایی قانون کار» با توجه به اهمیت و گستردگی این مقررات، جهت پاسخ گویی به همه کسانی که با حقوق کار و نیز مسائل کارگری سر و کار دارند، تهیه و تنظیم شده است.





مهارت های کاربردی کارآفرینی (راهنمای گام به گام)

نویسنده: استغفان سی. هارپر

ترجمه: علیرضا حدادیان

چاپ اول: ۱۳۸۷

در راستای اجرای سیاست های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی با هدف تحول در ساختار اقتصادی، توسعه فعالیت های بخش خصوصی را به عنوان راهکار تبدیل اقتصاد کنونی به یک اقتصاد پویا، توسعه ای و رقابتی با کاهش تصدی گری دولت به دنبال خواهد داشت و این مسئله سبب بروز چالشهایی خواهد بود که پاسخگویی به آنها مستلزم به کارگیری راهبردها و رویکردهای مناسبی از جمله توسعه کارآفرینی با توجه به تجربیات دیگر کشورها می باشد.

با توجه به تحولات ساختاری مورد نیاز ضرورت توجه به بحث کارآفرینی بیش از پیش هویدا می گردد زیرا تولید ملی و کارآفرینی تنها را نجات کشور در عرصه های خرد و کلان اقتصادی خواهد بود.

کارآفرینی علاوه بر نوآوری در محصولات جدید، حل نیازهای اجتماعی، ایجاد اشتغال، افزایش سودآوری شرکت ها و افراد و توسعه تکنولوژی را به دنبال دارد. ضمن اینکه جهانی شدن، کاهش موانع تجاری و پیشرفت های تکنولوژیک، فرصت های زیادی را فراهم ساخته و به این ترتیب کارآفرینی و رفتار کارآفرینانه دامنه گسترده ای یافته و به طور غیر قابل انکار، دنیای کسب و کار را تحت تأثیر قرار داده است. ارتقاء و گسترش مهارت ها و آموزش های کارآفرینی منجر به افزایش توانایی منابع انسانی در زمینه خلق ایده ها و انجام تحقیقات کاربردی ایده ها خواهد شد.

کتاب حاضر به صورت گام به گام به آموزش مهارت ها و تکنیک های مورد نیاز پرداخته و همراه با مقالات کاربردی، سهمی در ارتقاء سطح مهارت های کاربردی دارد.

شاخص های کلیدی بازار کار

ترجمه: حمید اردهه، شهرام ابراهیمیان

چاپ اول: ۱۳۸۷



در بسیاری از کشورها از جمله کشور ما، بازارکار با مشکلات و موانع بسیاری چون اشتغال ناقص، سطوح دستمزدها، بهره وری پایین، عدم توازن منطقه ای، مشکلات مربوط به بیکاری جوانان و فارغ التحصیلان دانشگاهی و فقدان مهارت مواجه است. اتخاذ سیاست ها و برنامه های مناسب برای غلبه بر این مشکلات، مستلزم آگاهی و شناخت مسئولین و تصمیم گیران از واقعیات موجود جامعه از طریق شاخص های دقیقی است که در مقاطع زمانی مشخص اطلاعات درستی را از وضعیت و شرایط موجود بازار کار ارائه نمایند. اهمیت این شاخص ها به حدی است که میزان آنها می تواند نشان دهنده سطح رشد اقتصادی و توسعه یافتگی باشد.

در جوامع توسعه یافته حساسیت و اهمیت شاخص ها از جمله شاخص های بیکاری و اشتغال به حدی است که نوسان اندک آنها معیار موفقیت و یا شکست سیاست دولت ها محسوب می گردد. با توجه به اهمیت موضوع، سازمان بین المللی کار به منظور گردآوری و انتشار داده های بازار کار، برنامه شاخص های کلیدی بازار کار را از سال ۱۹۹۹ میلادی ارائه نموده است. کاربرد این برنامه طی سال های اخیر با اصلاح و توسعه شاخص ها در میان کشورها گسترش یافته است.

در این کتاب مفاهیم، کاربردها، محدودیت ها و روندهای شاخص های کلیدی بازار مورد بحث و بررسی قرار می گیرد.

