

مهارت‌های مدیران اثربخش



کتاب مهارت‌های مدیران اثربخش تألیف آقایان مرتضی کرمی و احمد گودرزی از انتشارات مؤسسه کار و تامین اجتماعی در سال ۱۳۸۲ است در این کتاب، موضوع مدیریت در ۱۲ فصل مجزا با هدف بررسی روش‌های عملی مدیران اثربخش مورد بررسی قرار گرفته و نویسندگان کتاب در هر فصل ضمن تشریح موضوع ارائه خلاصه ای از مطالب آن، پرسشنامه ای تدوین کرده اند و خواننده محترم با پاسخگویی به سئوالات آن مقدار بهره برداری خود را از آن فصل مشخص می نماید.

در مقدمه کتاب به قلم مؤسسه کار و تامین اجتماعی آمده است: " آنچه که مؤسسه کار و تامین اجتماعی را بر آن داشت که نسبت به تدوین این کتاب همت گمارد دو مقوله بود: اول آنکه بطور مختصر و کاربردی به ارائه مهارت‌های مورد نیاز مدیران در یک مجموعه پرداخته شود...

دوم تاثیر کنار هم قرار گرفتن آن موضوعات با نگرش سیستمی بود زیرا از دیدگاه سیستمی، آن مهارتها با هم مرتبط بوده و در نظر گرفتن آنها می تواند موجب هم افزایی در یادگیری و کاری این مهارتها شود.

عناوین فصول کتاب مهارت‌های مدیران اثربخش عبارتست از: مدیریت زمان، مدیریت تعارض، مدیریت استرس، مدیریت مشارکتی، مدیریت عملکرد، مدیریت پاداش، مدیریت هزینه، مدیریت ریسک، مدیریت بحران، مدیریت شایعه، مدیریت اعتماد، مدیریت وفاداری. در پایان هر فصل نیز با ذکر منابع و ماخذ، خوانندگان محقق به منابع غیر فارسی ارجاع شده اند تا در صورت نیاز بتوانند بشکل مشروح به بررسی مطالب بپردازد.