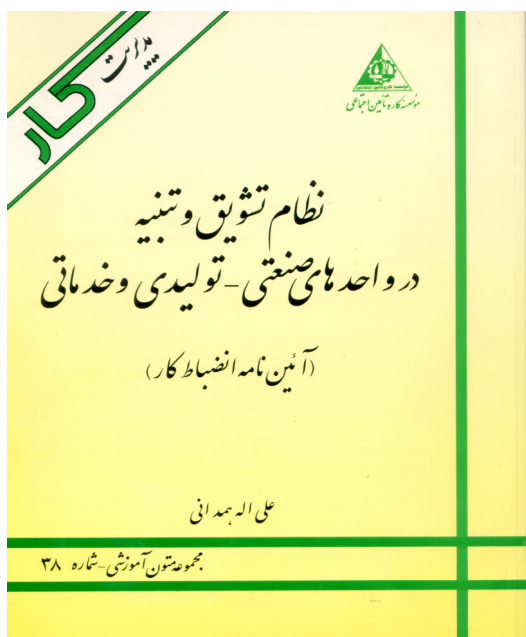


نگاهی به انتشارات مؤسسه کار و تأمین اجتماعی

نظام تشویق و تنبیه در واحدهای صنعتی - تولیدی و خدماتی



کتاب «نظام تشویق و تنبیه یا آئین نامه انضباط کار» از مجموعه کتابهای مدیریت کار است که توسط مؤسسه کار و تأمین اجتماعی منتشر شده است.

در مقدمه کتاب آمده است: در این بررسی، سعی شده با ارائه راهکارهای مناسب به منظور تشویق و تحریص کارگران، اهمیت استقرار و استفاده از یک نظام منطقی تشویق و تنبیه و طرق مختلف نیل به این هدف نشان داده شود.

کتاب نظام تشویق و تنبیه در پنج فصل و دو مطلب ضمیمه تقدیم خوانندگان شده است. فصلهای اول و دوم به مباحث کلی در خصوص نقش نیروی انسانی، مدیریت نیروی انسانی و تعهدات متقابل مدیریت و نیروی انسانی می‌پردازد.

فصل سوم تشویق و تدابیر تشویقی با زیر فهرستهایی چون تعریف انگیزه، عوامل انگیزش و نظریه‌های مربوطه را بررسی کرده است.

فصل چهارم کتاب رضایت شغلی را در سه مبحث عوامل سازمانی، عوامل مادی و رفاهی و عوامل شخصیتی و فردی توضیح داده و در فصل پنجم اقدامات انضباطی را تشریح کرده است. در این فصل علل اتخاذ تدابیر انضباطی، عوامل ارتکاب تخلف و تقصیر، عوامل موثر بر اعمال تدابیر انضباطی و چگونگی اعمال تدابیر انضباطی بررسی شده است.

در دو بخش پایانی کتاب، زمینه‌های نظام تشویق و تنبیه در ۱۴ بند، با نگاهی اجمالی به مطالب کتاب ارائه شده است و در پیوست کتاب، یک آئین نامه انضباط کار بصورت نمونه تقدیم خوانندگان گردیده است. در این آئین نامه، چارچوب کلی تنظیم یک آئین نامه انضباطی در چهار فصل ارائه شده است. مقررات انضباطی، مقررات تشویق، مقررات اجرایی و مقررات مختلف فصلهای کلی است که باید در هر آئین نامه انضباطی کار وجود داشته باشند. مطالعه کتاب نظام تشویق و تنبیه، برای مدیران واحدهای مختلفی که به شکلی با کارگران در ارتباطند لازم است؛ زیرا اداره کردن نیروی انسانی بدون بهره‌گیری از ابزارهای کار آمد تشویق و تنبیه، ناممکن است.