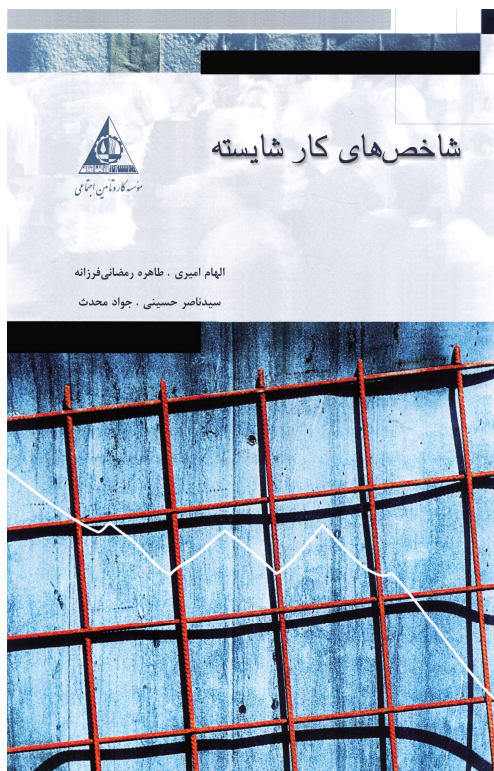


# نگاهی به انتشارات مؤسسه کار و تأمین اجتماعی

## شاخص های کارشایسته



کتاب "شاخص های کارشایسته" از انتشارات سال ۸۳ مؤسسه کار و تأمین اجتماعی است که در ۱۳۶ صفحه و در چهار فصل تقدیم خوانندگان شده است.

مقدمه کتاب به قلم ناشر به چاپ رسیده و چهارفصل کتاب هریک ترجمه مقاله ای است که توسط پژوهشگران موضوعات کار و تأمین اجتماعی به رشته تحریر درآمده است. در مقدمه کتاب سوابق "کارشایسته" به اجمال بررسی شده و ضمن اشاره به سابقه تاریخی این موضوع آمده است: "در سال ۲۰۰۱ در نشست هشتم و نهم کنفرانس بین المللی کار، "سوماویا" مدیرکل سازمان بین المللی کار، بطور رسمی "کارشایسته" به معنی اشتغال مولد با چهار مؤلفه آزادی، برابری، امنیت و کرامت انسانی را به عنوان هدف و استراتژی سازمان بین المللی کار اعلام کرد."

نویسنده مقدمه می افزاید: "از آنجایی که تحقق کارشایسته که یک مفهوم کمی و کیفی است، مستلزم تدوین شاخص های مناسب است، این کتاب سعی دارد با تبیین نماگرهای کارشایسته و سپس ترکیب آنها، شاخص های کارشایسته را ارائه دهد."

جملات پایانی مقدمه کتاب کارشایسته، خوانندگان را بیشتر به مطالعه کتاب تشویق می کند: "تحقق کارشایسته برای کارفرمایان، بهره وری، برای کارگران، امنیت و برابری و برای کل کشور توسعه پایدار را به ارمغان خواهد آورد."

فصل اول کتاب با عنوان "مفاهیم و نماگرهای کلیدی کارشایسته" مقاله ای است که با ترجمه خانم رضانی تقدیم خوانندگان شده و در آن ابتدا مؤلفه های اصلی کارشایسته شامل اشتغال، حمایت اجتماعی، گفتگوی اجتماعی و حقوق بنیادین کار توضیح داده شده، سپس مزایا و محدودیت های نماگرها برشمرده است. فصلهای دوم و سوم کتاب با عناوین "نماگرهای اندازه گیری کارشایسته" ترجمه خانم امیری و "هفت نماگر اندازه گیری کارشایسته" ترجمه آقای حسینی از دیدگاههای دیگری شاخص های کارشایسته را مورد کنکاش قرار داده اند.

مقاله چهارم با عنوان شاخص های هم خانواده کارشایسته، ترجمه آقای محدث نگاهی همراه نقد به شاخص های معمول کارشایسته دارد و معتقد است نویسنده مقاله با انتقاد از شاخص هایی که تا به امروز مطرح گردیده، مایل است "سنجش کار" مطرح شود نه "سنجش کارگر".