

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



مؤسسه کاروانمین اجتماعی

۱۹۹

## مجموعه حقوق کار

### جلد اول: دامنه شمول قانون کار

محمدجواد الهیان

شهریورماه ۱۳۸۹

الهیان، محمدجواد، ۱۳۲۸ -  
ایران، قوانین و احکام  
مجموعه حقوق کار/تهیه و تنظیم محمدجواد الهیان.  
تهران: مؤسسه کار و تأمین اجتماعی، ۱۳۸۹ -  
مؤسسه کار و تأمین اجتماعی؛ ۱۹۹، ۲۰۰  
۳۰,۰۰۰ ریال: ج.۱: 978-600-5244-54-0؛ ۵۰,۰۰۰ ریال: ج.۲: 978-600-5244-55-7  
کتاب حاضر قبلاً به صورت مجزا نیز منتشر شده است.  
ج.۱. دامنه شمول قانون کار. - ج.۲. آیین نامه‌ها و دستورالعمل‌های اجرایی قانون کار  
کار - - قوانین و مقررات - - ایران  
مؤسسه کار و تأمین اجتماعی  
KMH۱۲۷۰/الف۷م۳ ۱۳۸۹  
۳۴۴/۵۵۰۱  
۲۰۹۲۹۵۸

### **مجموعه حقوق کار - جلد اول: دامنه شمول قانون کار**

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

چاپ اول: مردادماه ۱۳۸۹

ناشر: مؤسسه کار و تأمین اجتماعی

تهیه و تنظیم: محمدجواد الهیان

آماده‌سازی و صفحه‌آرایی: محمد عسگری

لیتوگرافی چاپ و صحافی: سازمان چاپ و انتشارات

شابک: ۹۷۸ - ۶۰۰ - ۵۲۴۴ - ۵۴ - ۰

قیمت: ۳۰,۰۰۰ ریال

نشانی: پاسداران - ابتدای اختیاریه جنوبی - کوچه آزاده - شماره ۵

تلفن: ۲۲۵۶۲۷۳۳ دورنگار: ۲۲۵۸۹۸۹۱ کدپستی: ۱۹۴۵۹۴۱۱۴۸

شبکه اطلاع رسانی: [www.lssi.ir](http://www.lssi.ir) پست الکترونیکی: [lssi@lssi.ir](mailto:lssi@lssi.ir)

## شماره صفحه

## عنوان

الف	مقدمه
۱	قانون کار و ویژگی‌ها
۴	- کار تابع ..... - رأی شماره ۲۳۶ مورخ ۱۳۸۴/۵/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مبنی بر این که رابطه مبتنی بر مشارکت از نوع کار تابع نبوده و به این لحاظ رابطه کارگری و کارفرمایی مشمول قانون کار احراز نمی‌گردد .....
۶	.....
۱۰	- کارگر (موضوع ماده ۲ قانون کار) ..... - رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۷۷۰ مورخ ۱۳۸۷/۱۱/۶ مبنی بر این که با توجه به تعریف کارگر موضوع ماده ۲ قانون کار ، اطلاق روزمزد به کارگران نافی شمول قانون کار از جمله اعمال مقررات ماده ۲۷ این قانون نسبت به آنان نمی‌شود .....
۱۲	.....
۱۴	- کارفرما (موضوع ماده ۳ قانون کار) .....
۱۶	- کارگاه (موضوع ماده ۴ قانون کار) ..... - رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۷۰۵ مورخ ۱۳۸۶/۸/۲۰ مبنی بر این که در صورت واگذاری و انتقال محل کارگاه به اشخاص حقیقی یا حقوقی ، تعهدات کارفرمای سابق به کارفرمای جدید منتقل و به استناد ماده ۱۲ قانون کار، کارفرمای جدید قائم مقام تعهدات کارفرمای قبلی خواهد بود .....
۱۹	.....
۲۲	- دامنه شمول قانون کار ..... - رأی شماره ۶۷۲ مورخ ۱۳۸۶/۸/۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مبنی بر این که اشخاص مشمول قوانین و مقررات خاص استخدامی به استناد ماده ۱۸۸ قانون کار به لحاظ تبعیت از ضوابط استخدامی دستگاه متبوع خود در دایره شمول مقررات قانون کار قرار نمی‌گیرند .....
۲۵	.....

- ۲۸ ..... قانون کار و کارگران پاره وقت
- ۲۳ ..... قانون کار و کارگران کارمزد
- ۳۸ ..... قانون کار و کارگران فصلی
- ۴۰ ..... قانون کار و کارآموزان
- ۴۶ ..... قانون کار و اتباع خارجی
- ۵۲ ..... قانون کار و کارگاههای خانوادگی
- ۵۶ ..... قانون کار و کارکنان دولت
- ..... رأی هیات عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۶۴۲ مورخ ۱۳۸۷/۹/۲۴ مبنی بر این که اشتغال بکار کارکنان دولت در غیرساعات اداری در واحدهای بخش خصوصی مشمول قانون کار منع قانونی نداشته و رافع مسئولیت کارفرما در پرداخت حقوق و مزایای استحقاقی آنان نخواهد بود
- ۶۷ ..... قانون کار و کارگران کشاورزی
- ۷۴ ..... قانون کار و کارگرانی که مزد آنان به وسیله مشتریان یا مراجعین تأمین می شود و
- ..... رأی وحدت رویه هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۴۱۲ مورخ ۱۳۸۳/۸/۲۶ در زمینه شمول قانون کار نسبت به کارگرانی که مزد خود را به طور مستقیم یا غیرمستقیم از مشتریان دریافت می کنند
- ۷۹ ..... قانون کار و کارگاههای کوچک
- ۸۲ ..... رأی شماره ۲۴۸ الی ۲۵۰ مورخ ۱۳۸۶/۴/۱۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در زمینه ابطال ماده ۲ تصویب نامه شماره ۵۶۳۹۲/ت۲۷۹۲۹هـ مورخ ۱۳۸۱/۱۱/۷ هیأت وزیران و نیز ابطال قسمت هایی از ماده ۳ مصوبه مذکور موضوع آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانون کار در باره معافیت کارگاههای کوچک کمتر از ده نفر کارگر از شمول موادی از قانون کار
- ۸۹ ..... قانون کار و نهادهای انقلابی
- ۹۴ ..... رأی وحدت رویه شماره ۱۲۰ مورخ ۷۴/۷/۱۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در زمینه

- غیرقابل رسیدگی بودن شکایت نهادهای انقلابی از آراء قطعی مراجع حل اختلاف قانون کار در
- ۹۸ ..... دیوان عدالت اداری
- ۱۰۰ ..... - قانون کار و کارکنان خرید خدمت
- ۱۰۲ ..... - شمول قانون کار نسبت به کارکنان خرید خدمت
- ..... - رأی شماره ۳۰۹ مورخ ۷۸/۸/۱۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مبنی بر ابطال بخشنامه شماره ۲۱۵۸۴ مورخ ۷۷/۵/۲۸ دفتر تنظیم و نظارت بر روابط کار و وزارت کار و امور اجتماعی در رابطه با قراردادهای خرید خدمت
- ۱۱۰ ..... - قانون کار و کار خانگی
- ۱۱۲ ..... - قانون ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی
- ۱۱۶ ..... - قانون کار و کار زنان و نوجوانان
- ۱۲۰ ..... - قانون کار و کارهای سخت و زیان آور
- ۱۲۹ ..... - رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۱۳۶۹ مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۲۱ مبنی بر این که تشخیص سخت و زیان آور بودن مشاغل با توجه به گزارش بازرسان کار و وزارت کار و امور اجتماعی و کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و لحاظ داشتن شرایط و اوضاع و احوال فعلی کارگاه از وظایف کمیته استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور می باشد
- ۱۳۸ ..... - قانون کار و دانشگاهها و مدارس غیرانتفاعی
- ۱۴۳ ..... - قانون کار و دانشگاه آزاد اسلامی
- ۱۴۷ ..... - متن کامل اساسنامه جدید و اصلاحی دانشگاه آزاد اسلامی
- ۱۵۱ ..... - رأی شماره ۱۸۷ مورخ ۷۲/۱۱/۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در زمینه ابطال بخشنامه شماره ۵۳۶۵۵ مورخ ۷۱/۳/۲۴ وزیر کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم شمول قانون کار به کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی
- ۱۶۱ .....

- ۱۶۴ ..... قانون کار و مناطق آزاد تجاری - صنعتی و مناطق ویژه اقتصادی
- ۱۷۱ ..... قانون کار و پارک های علم و فناوری
- ۱۷۵ ..... قانون کار و شرکت های بیمه
- ۱۷۸ ..... قانون کار و بانک ها
- ۱۸۴ ..... قانون کار و شهرداریها
- ۱۸۹ ..... قانون کار و نیروهای مسلح
- رأی شماره ۱۲۷ مورخ ۷۹/۳/۲۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در زمینه تأیید بخشنامه شماره ۶۸۹۴۳ مورخ ۷۵/۱۰/۳۰ وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر شمول قانون کار به کارکنان مؤسسات غیرتسلیحاتی وابسته به ارتش
- ۱۹۲ ..... مؤسسات غیرتسلیحاتی وابسته به ارتش
- ۱۹۴ ..... قانون کار و صدا و سیما
- ۱۹۹ ..... قانون کار و دهیاری ها
- ۲۰۴ ..... اشتغال به کار زندانیان
- ۲۱۰ ..... مقررات استخدامی و بیمه ناظر بر کارکنان نهضت سوادآموزی
- ۲۱۳ ..... قانون کار و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی
- ۲۱۶ ..... قانون کار و بیمه بیکاری
- رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۸ مورخ ۸۳/۱/۱۶ مبنی بر این که با انقضای مدت قراردادهای کارموقت، بیکاری کارگر به لحاظ خاتمه مدت قرارداد از مصادیق بیکاری بدون میل واراده محسوب نمی شود
- ۲۲۳ .....

## مقدمه

از میان منابع حقوق کار، قانون کار دارای جایگاه و اهمیت ویژه ای می باشد و در نظام حقوق کار ایران منبع و مأخذ اصلی تنظیم رابطه کارگر و کارفرما را تشکیل می دهد، در واقع اگرچه قانون کار، قانونی عام بوده و در این خصوص اصل بر شمول این قانون بر همه اقشار حقوق‌بگیر جامعه است اما وجود قوانین و مقررات خاص استخدامی، قلمرو و دامنه شمول قانون کار را محدودتر می کند. قانون کار که از جمله قوانین حقوق داخلی کشور ما نیز به حساب می آید حقوق و تکالیفی را برای کارگران و کارفرمایان مقرر می‌دارد که در فصول دوازده گانه قانون کار به آنها پرداخته شده است.

در هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف که مراجع رسیدگی به دعاوی کارگر و کارفرما هستند، تشخیص رابطه کارگری و کارفرمایی و احراز شمول قانون کار بر این رابطه از مسائل مهم در فرایند دادرسی محسوب می گردد و در این زمینه، اساساً تا زمانی که هیأت‌های رسیدگی بر شمول قانون کار بر رابطه اصحاب دعوی اطمینان حاصل نکنند ورود به ماهیت اختلاف و تصمیم‌گیری و صدور رأی ممکن نخواهد بود. ماده ۱۸۸ قانون کار در مقام بیان تشخیص و تمیز مشمولان قانون کار از غیر مشمولین این قانون مقرر می دارد: « اشخاص مشمول قانون استخدامی کشوری یا سایر قوانین و مقررات خاص استخدامی و نیز کارگران کارگاه‌های خانوادگی که انجام کار آنها منحصراً توسط صاحب کار و همسر و خویشان نسبی درجه یک از طبقه اول وی انجام می شود مشمول مقررات این قانون نخواهند بود».

ضمن تشکر از تلاش‌های جناب آقای الهیان کارشناس برجسته وزارت کار و امور اجتماعی در تدوین مجموعه حقوق کار، کتاب حاضر که تحت عنوان دامنه شمول قانون کار فراهم آمده و در دسترس علاقمندان قرار می گیرد، جلد اول از «مجموعه حقوق کار» می‌باشد که می تواند به عنوان یک منبع آموزشی مورد استفاده کارشناسان روابط کار و اعضای مراجع حل اختلاف در اتخاذ تصمیمات و همچنین ارتقاء سطح دانش و آگاهی کارگزاران دولت، کارفرمایان و کارگران و سایر دست‌اندرکاران نظام روابط کار کشور قرار گیرد. امید است صاحب‌نظران با ارائه پیشنهادات سازنده به منظور غنای هر چه بیشتر این مجموعه مساعدت نمایند.

**دکتر محمدرضا سپهری**

**رئیس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی**

