

بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۴ با رعایت کلیه مقتضیات کشور و مصالح کارگران و کارفرمایان و ضمن احترام و توجه به مصوبه مجلس شورای اسلامی مبنی بر تثبیت قیمت‌ها در سال ۱۳۸۴، و با تأکید بر نقشی که کارگران و کارفرمایان در ارتقا بهره‌وری دارند و در جهت انطباق هر چه بیشتر درآمد و حداقل معیشت خانوار کارگری در اجرای ماده ۴۱ قانون کار موارد زیر را مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۴ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار رقم ۴۰۸۶۴ ریال تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۴ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۵۳۳۰ ریال افزایش می‌یابد.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۴ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه ۱۰۲۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) علاوه بر افزایش موضوع بند یک پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران از مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۳، میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۴ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه ۴۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب عامل توزیع واریز گردد.

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ شورایی عالی کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند.

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۴/۱/۱۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ شورایی عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

الف- نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد

به مزد شغل کلیه کارکنان مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل از اول سال ۱۳۸۴ روزانه ۵۳۳۰ ریال افزوده می شود که در نتیجه مجموع مزد مبنا روزانه ۵۳۳۰ ریال و ماهانه (سی روز) ۱۵۹۹۰۰ ریال افزایش می یابد به عبارت دیگر:

(مزد مبنای روزانه در سال ۱۳۸۴ = ۵۳۳۰ + آخرین مزد مبنای روزانه در سال ۱۳۸۳)

تأثیر افزایش فوق بر جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل

با اجرای مصوبه مزد در سال ۸۴ ضرایب ریالی جدول مزد طرح های طبقه بندی مشاغل در سال ۱۳۸۴ تغییری نمی یابد و همان آخرین ضریب سال ۱۳۸۳ می باشد، لکن لازم است به منظور به روز نگه داشتن جدول مزد که به هنگام ارتقاء یا استخدام ملاک عمل قرار می گیرند رقم روزانه ۵۳۳۰ ریال به کلیه مزد شغل های گروههای بیستگانه جداول اضافه شود تا جدول مزد سال ۱۳۸۴ به دست آید.

ب- نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۴

جدول نرخ سنوات در گروههای بیستگانه در سال ۱۳۸۴ به شرح ذیل است. در مورد کارکنانیکه از ۸۴/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

جدول محاسبه مبالغ مربوط

ردیف	مدرک تحصیلی شاغل	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)					
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس فوق لیسانس دکتری
۱	بیسواد	۱۹۲۰	۲۶۳۰	۴۱۹۲	۴۹۱۳		
۲	اول دبستان	۱۴۷۰	۲۲۷۵	۳۹۷۴	۲۷۶۷		
۳	دوم دبستان	۱۰۲۰	۱۹۲۰	۳۷۵۵	۴۶۸۵		
۴	سوم دبستان	۵۱۰	۱۴۷۰	۳۴۹۷	۴۵۷۱		
۵	چهارم دبستان		۱۰۳۰	۳۲۳۹	۴۴۵۹		
۶	پایان دوره ابتدایی			۲۶۳۰	۴۱۹۲		
۷	اول راهنمایی			۱۹۲۰	۳۷۵۵		
۸	دوم راهنمایی			۱۰۲۰	۳۲۳۹		
۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)				۲۶۳۰	۴۱۹۲	
۱۰	اول دبیرستان				۱۹۲۰	۳۷۵۵	
۱۱	دوم دبیرستان				۱۰۲۰	۳۲۳۹	
۱۲	سوم دبیرستان				۱۰۲۰	۳۲۳۹	
۱۳	دیپلم و پیش دانشگاهی				۲۶۳۰	۴۱۹۲	
۱۴	فوق دیپلم					۲۶۳۰	۴۱۹۲
۱۵	لیسانس						۴۱۹۲
۱۶	فوق لیسانس						۲۶۳۰

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد.

هنگام ارتقاء شغل روزانه مبلغ ۳۲۳۹ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل

برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

- ۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز دو مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل نظارت بر نظامهای خدمت خواهد بود.
- ۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۴ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.
- ۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش مزد یا افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقتنامه ها و یا پیمانهای دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و اموراجتماعی اقدام نمایند.

ناصر خالقی

وزیر کار و اموراجتماعی