

تاریخچه شکل گیری نظام آراستگی :

نظام آراستگی برای اولین بار بعد از جنگ جهانی دوم در ژاپن شکل گرفت ولی ایده اولیه این سیستم ژاپنی نمی باشد. ژاپنی ها در هنگام بازدید از برخی صنایع آمریکا همچون کارخانه های مهمات سازی ، کبریت سازی ، داروسازی ، مواد غذایی ، تجهیزات پزشکی با پدیده **House Keeping** (یا خانه داری صنعتی) آشنا شدند و با مشاهده تاثیر و نقش قابل توجه معیارهای خانه داری صنعتی در ایجاد محیط کاری آراسته ، حفظ ایمنی و بهداشت بر آن شدند تا معیارهای مذکور را در شرکت های ژاپنی به کار گیرند.

اجرای نظام آراستگی در صنایع ایران :

سابقه معرفی و ترویج نظام **5S**، یا آراستگی در ایران از خرداد سال ۱۳۷۲ و با انتشار مقاله ای در شماره های ۳۲ و ۳۴ ماهنامه تدبیر آغاز گردید نویسنده مقاله آقای مجتبی کاشانی بوده که بر همین اساس به عنوان بنیانگذار نظام **5S** در ایران معرفی گردیده است وی در این زمینه می گوید:

" اینجانب با نظام **5S** در سال ۱۳۶۵ و در یک دوره مدیریتی در ژاپن آشنا شدم و از همان زمان دریافتیم که یکی از گمشده های اصلی ما در صنعت است . بامسافرتها و تحقیقات و بازدیدهای مکرر از کارخانه های ژاپنی در آن کشور (در طول هفت سال) به درک عمیق آن پرداختم و در سال ۱۳۷۲ به صورت مقاله ای کاربردی آنرا معرفی نمودم . آغاز اجرای **5S** در شرکتهای کارتن مشهد و ایرانیت تهران (سالهای ۱۳۷۴ و ۱۳۷۵) بوده که توفیق نسبی آن منجر به شروع اجرای **5S** در شرکت ایران خودرو گردید . "

مهمترین دلایلی که اجرای این برنامه را توجیه می کند عبارتند از:

- کیفیت محصول و بهره وری و کارآیی سازمان افزایش می یابد.
- ساماندهی محیط کار، تمرینی بسیار مناسب برای مشارکت است.
- روشن و شاد شدن محیطکار به خاطر تغییر رنگ های تیره و دل مرده تاثیر مثبتی بروحیه کارکنان دارد.
- هر بازدید کننده ای با توجه به محیط درباره شخصیت و کیفیت کار افراد قضاوت خواهد کرد.
- نیاز به سرمایه گذاری زیادی ندارد.
- نتایج کار برای همه کارکنان قابل لمس است.
- فضاهای بیشتری ایجاد می شود.
- زمان های جستجو کاهش می یابد.
- عمر مفید دستگاه ها و تجهیزات افزایش می یابد.
- محیط کار ایمن و بهداشتی می شود.
- خطاهای کمتری اتفاق می افتد.
- خلاقیت در محیط کار افزایش می یابد.

- کارکنان به محیط کار خود افتخار خواهند کرد.
- محیط مناسب برای انجام فعالیت های بهبود مستمر ایجاد می شود.
- هزینه های انبارداری کاهش می یابد.
- آرامش، شور و شوق، صمیمیت، کارگروهی و تشریک مساعی، بهره گیری از خرد جمعی، مسئولیت پذیری جایگزین سو تفاهم، اضطراب و پریشانی، حواس پرتی، استرس و تنش می شود.